

Iniciativas Futuras

Ante las iniciativas planteadas por los Sindicatos N°2 de CKSA y N°3 de KSA la empresa se compromete a evaluar en los próximos meses los siguientes proyectos:

1.- Fondo Concursable Proyectos Deportivos - Regiones

En el marco del Programa de Calidad de Vida de Kaufmann, evaluar un fondo para que colaboradores postulen en marzo de cada año con un proyecto con el fin de financiar actividades deportivas.

Sólo para Regiones: aplicaría a todos los colaboradores con contrato indefinido, excluida la Región Metropolitana.

Fondo Individual: fondo de \$ 2.000.000.- por año, para postular con proyectos por un monto máximo de \$500.000 para financiar el desarrollo de una actividad deportiva individual. Ejemplos: inscripción maratones, equipamiento, viajes deportivos, entrenamientos, etc.

Fondo Grupal: fondo de \$ 8.000.000.- por año, para postular con proyectos por un monto máximo de \$1.000.000 para financiar el desarrollo de una actividad deportiva grupal: inscripción campeonato de liga, equipamiento, viajes deportivos, entrenamientos, etc.

2.- Reconocimiento para colaboradores que se titulen.

Reconocimiento no monetario para los colaboradores que obtienen un Título Técnico, Título Universitario o un certificado de aprobación de un Diplomado o Magister. Este podría ser un día libre conjuntamente con un reconocimiento en los medios de comunicación interna.

3.- Apoyo a hijos de colaboradores de III y IV Medio

Con el fin de apoyar a los hijos de nuestros colaboradores para sus estudios superiores, se entregaría un máximo de 50 cupos para cursos de excel financiados 100% por la empresa a hijos de trabajadores que se encuentren cursando III° y IV° Medio. Los cursos deben ser dictados por OTEC reconocidas por Sence.

4.- Política de Uniformes – Vendedores de Repuestos

La Empresa considerará como parte de su Política de Uniformes entregar uniforme para los Vendedores de Repuestos Mesón, Ejecutivos de Grandes Cuentas, Vendedores de Repuesto Terreno y Vendedores de Repuestos Taller, consistente en 3 poleras y 1 polar por año calendario con cargo 100% a la empresa.

5.- Movilización Centro Logístico Kaufmann

La Empresa evaluará el sistema actual de Buses de Acercamiento y otras soluciones que puedan surgir con el fin de continuar apoyando a los colaboradores en su traslado al Centro Logístico Kaufmann. En el proceso de evaluación se considerará especialmente a los trabajadores que viven en las localidades cercana, tales como Batuco, Imapa, Til Til. Las propuestas que surjan como apoyo se mantendrán mientras no exista una solución en el transporte público.

Estos proyectos comprenderían a **todos** los colaboradores de Kaufmann con contrato indefinido.

Cada proyecto tendrá un procedimiento definido por la empresa que determine su aplicación y condiciones necesarias para recibir el beneficio.

De aprobarse los procedimientos, éstos serán comunicados a todos los colaboradores para su difusión y publicados en el sitio oficial de la empresa (GPC).